



SLIM SELECTEREN IN ZEVEN STAPPEN

DOWNLOADS BIJ MODULE 1

© Ik heb er geen enkel probleem mee als deze documenten verspreid en gebruikt worden.
Wil je wel zoveel mogelijk voor een correcte bronvermelding zorgen?
Als je www.petervonk.com/jeugdzorg onder je documenten zet ben ik dik tevreden.

ZOEKPROFIEL

Functie:
Recruiter:
Beslisser:

Harde selectie-eisen:
Opleiding:
Aantekeningen / Registraties:
Verklaring Omtrent Gedrag:
Rijbewijs:
In bezit van auto:
*
*
*

Competenties:

Luisteren	
Positie innemen	
Sturen	
Bijstaan zonder overnemen	
Planmatig werken	
Samenwerken	
Kritisch reflecteren	

Extra Competenties (t.b.v. specifieke situatie, rol of taken):
--

+	
+	
+	
+	

Welke concessies kunnen we eventueel doen aan het ideaalprofiel?
--

--

Roltendens in het team (denkers, doeners, (non-)conformistisch, hecht, los, etc)?

--

Overige thema's:

Impact van de functie op het leven van de medewerker?

Voorkeur M/V?

+

+

+

Aanvullingen:

--